

SECRETOS



para facilitar círculos exitosos...

TONO DE VOZ MOTIVADOR

Facilitar el círculo con un tono de voz acogedor y entusiasta motiva a las personas a participar.



OBJETIVO & TEMA CLAROS



Definir con claridad el tema que se va a abordar en el círculo y el o los objetivos que se quieren lograr a través del mismo. Por ejemplo:

Tema: Relaciones interpersonales

Objetivo: Forjar relaciones sanas, seguras y fuertes entre el estudiantado.

USO DEL HUMOR



El humor (sin exageración) rompe el hielo, crea conexión, atrae y mantiene la atención, potencia la memoria, suaviza el impacto de mensajes negativos, desarrolla una buena relación entre la persona que facilita y las que participan y finalmente, ayuda a disfrutar más del círculo.

PREGUNTAS CORRECTAS ?

- preguntas claras y abiertas.
- contribuyen a una reflexión y un aprendizaje.
- despiertan el interés y la curiosidad.
- se enfocan en un solo aspecto a la vez.
- no inducen las respuestas.
- ayudan a tomar conciencia, asumir responsabilidad y hacer compromisos.

CONSEGUIR ALIADOS

Invitar y motivar a las personas que se involucran poco en el círculo (o que buscan dificultarlo intencionalmente) a ser personas aliadas, forjando relaciones saludables, valorando sus destrezas y experiencias, descubriendo aspectos en común y solicitando su apoyo para ayudar al éxito del círculo.



MANTENER EL ENFOQUE

Cuando la conversación se sale del tema programado, es necesario reconducirla, por ejemplo lanzando una pregunta o recordando con claridad y tacto el asunto que se está tratando.



CONSTRUIR COMUNIDAD

Antes de abordar en un círculo cualquier tema, problema o conflicto, es indispensable asegurarse de haber forjado primeramente relaciones sanas y de confianza entre los y las participantes. Es necesario también que comprendan los motivos de querer desarrollar círculos y que cumplan con las expectativas que favorezcan una participación activa y respetuosa.

