

GESTIÓN INSTITUCIONAL COMUNITARIA

¿Por qué en el encuentro de los Centros Barriales hablamos de este tema? Buscamos armar algo insólito: una gestión institucional a estilo de Jesús, una institución que sea una Buena Noticia, el signo del Reino

A. ¿Quiénes somos y qué estamos haciendo?

Nuestro compromiso con los Centros Barriales surge de nuestra fe en Jesús y de ella se alimenta.

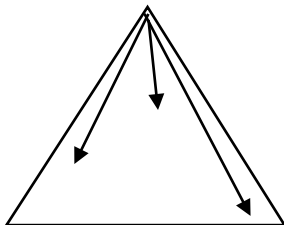
- Somos **discípulos misioneros** de Él que lo seguimos, que aprendemos de Él, tratando de pensar, sentir, tomar decisiones, relacionarse con los demás, trabajar, tomar iniciativas, dar respuestas a los desafíos de la vida – como Él lo hacía y cómo lo haría hoy.
- Nuestra misión es **hacer presente su Reino** que es la plenitud de vida para todos

Y en eso están los Centros Barriales, eso es lo que estamos haciendo día a día. Es importante tener la claridad acerca de los objetivos, qué es lo que queremos hacer, adónde queremos llegar, pero también es importante verlo con más detalle: cómo lo estamos haciendo. Porque si lo descuidamos, podemos sin darnos cuenta perdernos en el camino. No se puede armar una cooperativa con la mentalidad capitalista, neoliberal. **Un Centro Barrial en su estilo de organización y gestión debe reflejar el estilo de Jesús. ¿Es espiritualidad, es gestión? – uno y otro.** (el contenido es método y el método es contenido – p. J. Marins)

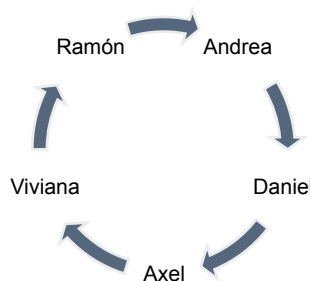
B. La propuesta de Jesús que nos puede iluminar:

Pero ustedes no esperen que la gente les llame maestros, porque ustedes son como hermanos, y tienen solamente un maestro. No le digan padre a nadie porque el único padre que ustedes tienen es Dios que está en el cielo. Tampoco esperen que la gente los trate como líderes, porque yo, el Mesías, soy el único líder. Mt 23, 8-11

- **El desafío de las relaciones igualitarias, circulares**
- **Formar comunidades de iguales**, instituciones que intentan romper el modelo verticalista que conocemos, dentro del cual trabajamos y que – conscientemente o no – reproducimos, porque esto es lo que conocemos y que nos sale del alma.



a. modelo verticalista, piramidal



b. modelo circular

- C. **¿Cómo hacer para que nuestro modo de llevar adelante el Hogar de Cristo, un Centro Barrial, no sea reflejo de un juego de poderes, de una estructura jerárquica de los gobiernos (por más democráticos que se llamen...), de las empresas, de la Iglesia (!!)...,** sino que tenga como paradigma la propuesta de Jesús: una comunidad de iguales?

Con esta mirada comunitaria e igualitaria miremos algunos aspectos de nuestros CB:

1. El CB al que pertenezco, ¿es de gestión comunitaria o personal, individual?
2. ¿Estamos trabajando en equipo? ¿Qué es para nosotros trabajar en equipo?
3. En nuestro modo de hacer las cosas, ¿qué es lo que buscamos: eficiencia o inclusión (el Reino)?
4. ¿Qué diferencias estamos haciendo (consciente o inconscientemente) dentro del mismo equipo, con los que vienen...?
5. ¿Cómo circula la información?
6. ¿Cómo se toman las decisiones?
7. ¿Cómo se manejan las diferencias y los conflictos?
8. ¿Cómo se encaminan las gestiones?
9. ¿Cómo se establecen y se mantienen los contactos?
10. ¿Cómo es el manejo de los fondos?
11. ¿Qué es lo que se comparte con todos, qué es lo que queda reservado para algunos (para quiénes, por qué): los espacios, las decisiones, el saber, las capacidades, los contactos...?
12. Los roles, ¿son rígidos o flexibles, cambiantes? (forma rotativa, pero también teniendo en cuenta los carismas personales)
13. La animación, ¿es vertical o circular? ¿es fija o rotativa?

**D. La comunidad de iguales = la Buena Noticia de Jesús para las relaciones interpersonales
= el signo del Reino de Dios**

Pero en la vida cotidiana no es fácil vivirlo. **Algunos de los obstáculos:**

- desde **lo cultural:** individualismo, culto a la eficiencia, visión jerárquica de las relaciones humanas;
- desde **lo personal:** personalidades fuertes que se imponen - personalidades sumisas - infantilización - incapacidad de trato de adulto a adulto;
- desde **lo organizativo-estructural:** eficiencia como criterio supremo, animación verticalista, rigidez y perpetuación de roles, falta de reflexión sobre las prácticas institucionales (tiempos acelerados, no se le da importancia...)

E. ¿Cómo llegar a un Centro Barrial con gestión institucional comunitaria?

No nos nace del alma y no se va a hacer solo. A eso se llega haciendo un camino:

- **Haciendo una reflexión crítica** (personal y comunitaria) sobre nuestras propias actitudes y miradas, sobre nuestras prácticas institucionales, sobre el funcionamiento cotidiano, **para ver si realmente vamos adonde queremos ir y cómo queremos ir;**
- Dejándonos corregir y corrigiendo a otros – ayudarse mutuamente

Como ayuda nos pueden servir las preguntas que hemos visto.

...y que en esos pasos, aunque en apariencia sean imperfectos o inacabados – seamos una comunidad que celebra y festeja cada pequeña victoria.